

北はりま消防組合女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画 検証結果公表

基本情報

計画期間	2021年度～2023年度	2021年度検証	2022年度検証	2023年度検証
------	---------------	----------	----------	----------

1.【採用課題に対する目標】

(1)採用試験の受験者の総数に占める女性割合

最新値(%)		0.0%	採用試験なし	4.0%
最新値の時点		2022年3月	2023年3月	2024年3月
数値目標の設定の有無※	有			
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	採用試験の受験者の総数に占める女性割合を8%以上にする			
行動計画に定めた目標期限	2025年度までに			
数値目標設定項目の目標設定時の数値	5.3%(38人中2人)			
目標設定時の数値の時点	2020年度			
取組内容	職業説明会等への積極的参加及び女性職員による採用説明会を開催する。 仕事と子育てに励む女性職員の声の紹介などにより、女性が活躍できる職場であることをパンフレット、ホームページ等で広報する。			

2.【継続就業及び仕事と家庭の両立課題に対する目標】

(1)男性の配偶者出産休暇及び合計取得日数の分布状況

男性の配偶者出産休暇の最新値(%)		100.0%	80.0%	92.9%
男性の配偶者出産休暇合計取得日数の分布状況の最新値(%)		2日取得:90.0% 1日取得:10.0%	2日取得:91.7% 1日取得:8.3%	2日取得:92.3% 1日取得:7.7%
最新値の時点		2022年3月	2023年3月	2024年3月
数値目標の設定の有無※	有			
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	配偶者出産休暇取得率 100%			
行動計画に定めた目標期限	2025年度までに			
目標設定時最新値	配偶者出産休暇取得率 100%			
目標設定時の数値の時点	2020年度			
取組内容	出産を控えている全ての男女に対し、管理職員による面談を行い、各種両立支援制度(育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等)の活用促進に関する助言及び調整を行う。			

(2)男性の育児参加のための休暇取得率及び合計取得日数の分布状況

男性の育児参加のための休暇取得率の最新値(%)		50.0%	60.0%	71.4%
男性の育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況の最新値(%)		5日取得:20.0% 4日取得:40.0% 3日取得:20.0% 2日取得:20.0%	5日取得:66.7% 4日取得:22.2% 2日取得:11.1%	5日取得:60.0% 4日取得:20.0% 3日取得:10.0% 1日取得:10.0%
最新値の時点		2022年3月	2023年3月	2024年3月
数値目標の設定の有無※	有			
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	育児参加のための休暇取得率 30%			
行動計画に定めた目標期限	2025年度までに			
目標設定時最新値	育児参加のための休暇取得率 0%			
目標設定時の数値の時点	2020年度			
取組内容	出産を控えている全ての男女に対し、管理職員による面談を行い、各種両立支援制度(育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等)の活用促進に関する助言及び調整を行う。			

3.【長時間勤務課題に対する目標】

(1)一月当たりの超過勤務時間の状況

管理職以外の超過勤務が月45時間以下かつ年360時間以下の職員		98.9%	98.3%	93.6%
最新値の時点		2022年3月	2023年3月	2024年3月
数値目標設定の有無※	有			
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	超過勤務が月45時間以下かつ年360時間以下の職員の割合を100%			
行動計画に定めた目標期限	2025年度までに			
目標設定時最新値	98.9%			
目標設定時の数値の時点	2020年度			
取組内容	毎日勤務者は週1回以上、隔日勤務者は月2当務以上、定時退庁するよう管理職員が勧奨する。 職員の業務分担の見直しを定期的に行い、各職員の業務量の平準化を図る。 超過勤務が月30時間を超える場合は、管理職員による面談を実施し、業務分担の改善を求める。			