

北はりま消防組合女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画 検証結果公表

基本情報

計画期間	2018年度～2020年度	2018年度検証	2019年度検証	2020年度検証
------	---------------	----------	----------	----------

1.【採用課題に対する目標】

(1)採用試験の受験者の総数に占める女性割合

最新値(%)		5.3%	9.2%	5.4%
最新値の時点		2019年3月	2020年3月	2021年3月
数値目標の設定の有無※	有			
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	採用試験の受験者の総数に占める女性割合を10%以上にする			
行動計画に定めた目標期限	2025年度までに			
数値目標設定項目の目標設定時の数値	5.3%(38人中2人)			
目標設定時の数値の時点	2018年度			
取組内容	消防庁主催の職業説明会等への積極的参加及び女性職員による採用説明会を開催。 仕事と子育てに励む女性職員の声の紹介などにより、女性が活躍できる職場であることをパンフレット、ホームページ等で広報する。			

2.【継続就業及び仕事と家庭の両立課題に対する目標】

(1)男性の配偶者出産休暇及び合計取得日数の分布状況

男性の配偶者出産休暇の最新値(%)		90%	100%	100%
男性の配偶者出産休暇合計取得日数の分布状況の最新値(%)		2日取得:80% 1日取得:10%	2日取得:89% 1日取得:11%	2日取得:100%
最新値の時点		2019年3月	2020年3月	2021年3月
数値目標の設定の有無※	有			
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	配偶者出産休暇取得率 100%			
行動計画に定めた目標期限	2025年度までに			
目標設定時最新値	配偶者出産休暇取得率 ー			
目標設定時の数値の時点	2018年度			
取組内容	出産を控えている全ての男女に対し、管理職員による面談を行い、各種両立支援制度の活用促進に関する助言を行う。			

(2)男性の育児参加のための休暇取得率及び合計取得日数の分布状況

男性の育児参加のための休暇取得率の最新値(%)		0%	0%	0%
男性の育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況の最新値(%)		2018年度取得なし	2019年度取得なし	2020年度取得なし
最新値の時点		2019年3月	2020年3月	2021年3月
数値目標の設定の有無※	有			
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	育児参加のための休暇取得率 30%			
行動計画に定めた目標期限	2025年度までに			
目標設定時最新値	育児参加のための休暇取得率 ー			
目標設定時の数値の時点	2018年度			
取組内容	出産を控えている全ての男女に対し、管理職員による面談を行い、各種両立支援制度の活用促進に関する助言を行う。			

3.【長時間勤務課題に対する目標】

(1)定時退庁者の状況

定時退庁者割合		未集計	未集計	未集計
最新値の時点		2019年3月	2020年3月	2021年3月
数値目標の設定の有無※	有			
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	週1回以上の定時退庁する職員割合 100%			
行動計画に定めた目標期限	2025年度までに			
目標設定時最新値	未集計			
目標設定時の数値の時点	2018年度			
取組内容	毎週水曜日を定時退庁日に設定し、早期退庁を勧奨する。			